

AbbVies rapport om åpenhet

AbbVie AS er et biofarmasøytisk selskap med kontoradresse i Lilleakerveien 8 på Lysaker. Selskapet driver hovedsakelig med markedsføring, salg og distribusjon av produkter og tjenester til norsk helsesektor. Vårt mål er å bidra til et bærekraftig helsevesen ved å utvikle effektive medisiner for behandling av alvorlige kroniske sykdommer. Våre 50 000 medarbeidere i over 70 land jobber alle med å finne nye tilnærminger for å takle dagens og morgendagens helseutfordringer. Våre medisiner bidrar til at pasienter kan få behandling og muligheter for en bedre hverdag.

Vårt samfunnsansvar

AbbVie er et fokusert, forskningsdrevet biofarmasøytisk selskap. Vi jobber for å løse dagens helseutfordringer og gjøre livene til mennesker som er rammet av sykdom bedre. Vi leter både innenfor og utenfor AbbVie for å finne nye behandlinger. Vi samarbeider derfor med andre for å takle fremtidens helseutfordringer. Våre samarbeidspartnere inkluderer representanter fra hele helsekjeden: omsorgspersoner og pasienter, beslutningstakere, interesseorganisasjoner og andre relevante bedrifter og samfunnsaktører. Ved å samarbeide har vi større muligheter til å skape de beste løsningene for pasientene. AbbVie ønsker å bidra til en bærekraftig fremtid for helsetjenester i Norge. Derfor legger AbbVie i Norge stor vekt på vårt ansvar som selskap. Grunnprinsippet er at vi jobber under bransjeorganisasjonens etiske regelverk, og at vi behandler våre ansatte, partnere og leverandører med tilbørlig respekt.

Innenfor AbbVie-konsernet jobbes det med miljø- og samfunnsansvar både i produksjon av legemidler og med leverandører. AbbVie AS jobber hovedsakelig med tilgang, markedsføring og salg av legemidler i Norge, noe som har begrenset innvirkning på, og risiko for miljø- og menneskerettigheter. Disse spørsmålene håndteres innenfor rammen av arbeidet til AbbVie Group. AbbVie Group publiserer en global bærekraftsrapport (ESG) som beskriver i detalj globale aktiviteter og hvordan AbbVie tar ansvar for en bærekraftig forretningsmodell. AbbVies globale ESG-rapport for 2022 har blitt publisert på vår globale hjemmeside [AbbVie.com](https://www.abbvie.com)

Hos AbbVie tar vi vårt samfunnsansvar på alvor, da det ikke bare bidrar til samfunnet vi lever i, men også gir stolthet og mening til arbeidet vi gjør. Dette gjelder hele vår globale organisasjon og vår lokale skandinaviske organisasjon. Utenom de pasienttiltak vi driver med, har vi også valgt å ta enda større ansvar ved å bidra til samfunnet vi lever i gjennom bl.a. vårt årlige frivillighetsarrangement, AbbVie gives back. Her oppfordrer vi våre ansatte til å gi verdifulle bidrag til sine lokalsamfunn over hele verden.

I Norge er ansatte i AbbVie med på å arrangere en aktivitetsdag for brukere og beboere på det regionale senteret Emma Hjort i Bærum kommune der AbbVie holder til. Emma Hjort er et aktivitets- og bosenter for personer med utviklingshemming, og våre ansatte har siden 2016 bidratt til en aktivitetsdag med både konkurranser og servering av grillmat til mellom 200-300 deltagere.

AbbVie har også gitt støtte og donasjoner til forskjellige initiativer. Dette kan være støtte til prosjekter i regi av pasientforeninger, eller donasjoner til frivillige- eller veldedige organisasjoner og formål. Mellom 2021 og 2023 har bl.a. disse organisasjonene mottatt støtte fra oss:

- Plan Norge
- Aktiv mot kreft

- Norsk forening for dermatologi og venerologi
- Stiftelsen =Oslo
- Team Rynkeby
- Farmasøytene Idrettsforening
- Sykkelklubben ZWAP

For å oppsummere våre sosiale tiltak: de spenner fra flere innovative prosjekter som bidrar til å endre livene til pasienter som lever med alvorlige sykdommer og til støtte til organisasjoner som bidrar positivt til samfunnet vi lever i på ulike måter. AbbVie er åpen om alle sine prosjekter, og du vil finne mer informasjon på AbbVie.no.

Styringssystemer, etikk og integritet

Det er et prioritert hovedfokus at alle i AbbVie jobber innenfor alle lover, regler og bransjenormer som gjelder for vår drift. Vi har derfor et bredt spekter av styringssystemer som sørger for god opplæring og oppfølging av det vi gjør.

«Code of Business Conduct» (AbbVies Etiske retningslinjer) er en overordnet guide som gjelder for alle AbbVie-ansatte. Disse Etiske retningslinjene representerer våre verdier og normer og er selve grunnlaget for selskapets etikk- og complianceprogram. De er førende i vårt daglige arbeid og beslutninger på arbeidsplassen, og legger føringer for integritet i alle ledd. De omhandler integritet på arbeidsplassen, i pasientbehandling, i bransjen, i markedet og i lokalsamfunnet. Alle ansatte og konsulenter kurses årlig i «Code of Business Conduct» og bekrefter innholdet i disse. Anti-korrupsjon og Interessekonflikter er to andre overordnede retningslinjer som ansatte får opplæring og i og trenes i årlig. Hos AbbVie skal våre beslutninger baseres på det som er best for pasienten og selskapet.

Overholdelse av regler og forskrifter sikres ved kvartalsvis overvåking. Alt samarbeid med helseorganisasjoner og deres ansatte, samt donasjoner og andre transaksjoner i samsvar med definerte gjeldende standarder gjennomgås. Resultatet av denne overvåkingen presenteres kvartalsvis for compliance-komiteen. Basert på resultatene fastsettes handlingsplaner for å iverksette tiltak basert på resultatene og kontinuerlig heve nivået og jobbe preventivt.

AbbVie har etablert en global hjelpelinje der ansatte kan rapportere alle brudd på de etiske retningslinjene, enten via en hjelpelinje, til viseadministrerende direktør eller sjefen for Etikk and compliance. Ansatte kan alltid velge å rapportere anonymt.

I tillegg til våre egne retningslinjer og programmer, følger vi bransjens etiske regelverk. Den farmasøytiske industriorganisasjonen har et stort, omfattende selvjustissystem for å opprettholde høy grad av etikk og troverdighet. Dette inkluderer både interne regler og avtaler med parter som ofte samarbeider med legemiddelfirmaer. AbbVie har fulgt disse etiske retningslinjene i en betydelig periode og utdanner seg også kontinuerlig for å sikre at vi fullt ut overholder alle krav.

Som medlem av Legeiddeindustriforeningen (LMI) er vi forpliktet av European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA) Disclosure Code. Det betyr at alle verdioverføringer fra oss til helsepersonell og helseorganisasjoner, som f.eks. konsulentonorarer og dekning av reise og opphold, blir offentliggjort årlig. Den første rapporteringen ble utført i mai 2016 og rapporter publiseres årlig i juni, i henhold til EFPIAs krav. Videre rapporterer vi de verdioverføringer og samarbeid vi har med pasientforeninger. En oversikt over donasjoner rapporteres også årlig til EFPIA. Rapportene er tilgjengelige på våre hjemmesider AbbVie.no (<https://www.AbbVie.no/om-oss/apenhet-om-samarbeid.html>)

Arbeidsmiljø og bedriftskultur

Vi har høyt fokus på arbeidsmiljø, likebehandling og mangfold. I 2021 lanserte vi et initiativ for å sette ytterligere fokus på Equity, Equality, Diversity & Inclusion, EED&I. Vi mener at en mangfoldig arbeidsplass er en god arbeidsplass, og med vår EED&I-strategi og fokus støtter vi opp om dette. I denne forbindelse har vi holdt flere dybdeintervjuer med våre ansatte, og lansert en undersøkelse for å få en dypere forståelse av våre ansattes oppfatninger. Resultatene kom tilbake svært positive.

Engasjerte og dedikerte medarbeidere er vår viktigste ressurs, og gjennom et ambisiøst program jobber vi for å bygge en kultur som gjør oss til den beste arbeidsplassen i Norge. To ganger i året gjennomfører vi en medarbeiderundersøkelse i regi av Great Place to Work. AbbVie gjennomfører også egne undersøkelser regelmessig. I løpet av de siste åtte årene har vi oppnådd svært gode resultater på Great Place to Work-listen over Norges beste arbeidsplasser. Undersøkelsen fra 2023 viste en tillitsindeks på 95 prosent, og 100 prosent sa at de synes at AbbVie Norge er et flott sted å jobbe. Tillitsindeksen er basert på resultatene fra fem ulike kategorier: Troverdighet; Respekt; Rettferdighet; Stolthet; og kameratskap. Alle disse kategoriene inneholder flere utsagn som de ansatte gir sitt svar på, og vi skårer høyere enn 93 % positive svar i alle kategorier. 97 prosent av AbbVies ansatte føler stolthet over det vi gjør, og 95 prosent stoler på ledelsen. Likestillingsspørsmål handler om du mener at ansatte i AbbVie blir behandlet likt uavhengig av kjønn, etnisitet, alder, seksuell legning og funksjonshemming, og her skårer vi 100 prosent positivt.

Arbeidsmiljø i AbbVie Norge: Arbeidsmiljøet har vært tilfredsstillende gjennom året. Sykefraværet har vært 171 virkedager for 2022, som er 1,3 % av totale arbeidsdager. Det har ikke vært personskader eller ulykker i løpet av 2022. Fratredelsesraten var 9,8 % i 2022.

Ansvarlighet

Diskriminering

AbbVie AS er opptatt av full likestilling mellom menn og kvinner. Selskapets policy inkluderer en paragraf som forhindrer diskriminering mellom menn og kvinner når det gjelder lønn, forfremmelse og rekruttering. For tiden er 63 % av de ansatte i selskapet kvinner og 37 % menn. Videre er selskapets policy også å tilby sysselsettingsmuligheter uten hensyn til rase, religion, hudfarge, nasjonal opprinnelse, kjønn, alder, aner, statsborgerskap, veteranstatus, sivilstatus, seksuell legning eller funksjonshemming eller andre grunner som er forbudt ved lov. Beslutninger om ansettelse, forfremmelse og andre aspekter ved arbeidsforholdet skal utelukkende baseres på jobberelaterte kvalifikasjoner.

Miljø

På globalt nivå har AbbVie innført prosedyrer som sikrer at bruk og håndtering av farmasøytiske stoffer og andre råvarer som inngår i produksjonsprosessen, har minst mulig innvirkning på miljøet. Vi jobber med en bærekraftig forsyningskjede som gir et positivt bidrag til samfunnet og miljøet ved å ta i bruk etiske, miljømessige og sosiale prinsipper. Våre innkjøps- og leverandørstøtteteam jobber for å integrere bærekraftige metoder og beslutningskriterier i alle retningslinjer og prosedyrer. All produksjon av AbbVie-produkter skjer ved produksjonsenheter i henhold til gjeldende krav til Good Manufacturing Practice (GMP), som også er ISO 14001-sertifisert. AbbVie er et fullverdig og aktivt medlem av Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI), som har som mål å fremme ansvarlig styring av forsyningskjeden i hele sektoren. Medlemmer må følge PSCI-prinsippene, som består av fem seksjoner: etikk, arbeidsrett, helse, sikkerhet og miljøpåvirkning for våre leverandørkjeder i farmasøytisk industri. AbbVie har et bærekraftsprogram som inkluderer et program for samfunnsansvar og etiske retningslinjer for leverandører, som finnes på AbbVies hjemmeside. Våre leverandører blir regelmessig revidert for å sikre at

bærekraftsprogrammet overholdes. Etiske retningslinjer for leverandører dekker mange viktige områder som miljø og menneskerettigheter samt hvorvidt de er i tråd med PSCI-prinsippene. AbbVies globale miljøstyringssystem, Environment Health and Safety, inneholder en kvalitetspolicy, generelle og detaljerte miljømål og prosedyrer for å sikre at leverandører og produsenter oppfyller miljøkravene.

Vi tar sikte på at produktene våre skal ha minimal miljøpåvirkning. Produktene distribueres enten til apotek eller til sykehusapotek. Etter administrasjon av legemidler skal alle legemidler som ikke tas i bruk sendes tilbake til apoteket eller håndteres i henhold til sykehusets avfallskrav, for å redusere miljøbelastningen. Alle pasientinformasjonsbrosjyrer som følger med alle medisinske produkter forklarer at legemidler ikke skal kastes i avløp og kloakk eller husholdningsavfall, og råder til å snakke med farmasøyten om hvordan avfallet skal kastes. AbbVie overvåker aktivt lagernivåer for både å sikre tilstrekkelig pasientforsyning, men også redusere behovet for å destruere produkter som har utløpt på dato.

Å beskytte miljøet er en del av vårt engasjement som vitenskapelige forvaltere. Vi anerkjenner miljørisikoen forbundet med å drive en global virksomhet – så vi har satt ambisiøse, langsiktige miljømessige bærekraftsmål på globalt nivå for reduksjon av karbonutslipp, vann og avfallsgenerering, og streber etter null avfall til deponi på anleggene våre.

Leverandører

Alle samarbeidspartnere og leverandører registreres i AbbVies interne systemer før avtaler om leveranser eller samarbeid kan innledes. Dette bidrar til at vi har full oversikt over alle våre leverandører, og det skal også sikre at vi vurderer alle i forhold til den potensielle sikkerhet og risiko de representerer. Avhengig av leverandørens virksomhetsområde og sikkerhets- og risikovurderingene, vil våre prosesser fange opp og inkludere de rette paragrafer i våre avtaler for å sikkerestille etisk, forsvarlig og compliant utførelse av arbeidet.